

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ НАНИМАТЕЛЕМ УЗ «КОПЫЛЬСКАЯ ЦРБ» И ПРОФКОМОМ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УЗ «КОПЫЛЬСКАЯ ЦРБ»
на 13.02.2018 г. по 12.02.2021 г.

Коллективный договор поручили подписать:
от имени Нанимателя
Главному врачу УЗ «Копыльская ЦРБ»
ПОТЕЙКОВИЧУ Сергею Владимировичу

От профсоюзного комитета УЗ «Копыльская ЦРБ»
председателю
ЛАГУН Людмиле Георгиевне

ОДОБРЕН И ПРИНЯТ НА ПРОФСОЮЗНОМ СОБРАНИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками Учреждения здравоохранения «Копыльская центральная районная больница», от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее – Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Лагун Людмилы Георгиевны и Учреждения здравоохранения «Копыльская центральная районная больница» (далее – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Потейковича Сергея Владимировича.

2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы организации, предприятия, учреждения (в дальнейшем - организации), регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального, Тарифного и местных соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников (*пункт 32 Тарифного соглашения*).

6. Настоящий Договор вступает в силу с "13 " февраля 2018 г. и действует до «12» февраля 2021 года.

7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению Сторон после принятия на собрании (конференции), оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

8. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, всех работников организации, от имени которых он заключен, а также на освобожденных профсоюзных работников.

9. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), при условии письменных заявлений этих работников и согласия сторон подписавших данный договор.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

10. Стороны обязуются:

10.1. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

10.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе: Потейкович Сергей Владимирович

Торотько Андрей Леонидович

Богданович Наталья Сергеевна

Улащик Ирина Геннадьевна

Примич Валентина Васильевна

Лагун Людмила Георгиевна

Мельников Андрей Васильевич

Карпук Ольга Александровна

Царуков Сергей Александрович

Рокач Мария Михайловна

10.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

10.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации организации или первичной профсоюзной организации, смены представителей Сторон в период действия данного Договора, его выполнение гарантируют правопреемники.

10.5. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

11. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

12. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение 1 месяца со дня их подписания в районном исполнительном комитете по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (*статья 370 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

2. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

13. Добиваться улучшения благосостояния работников организации, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации в соответствии с утвержденными показателями роста заработной платы.

14. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

15. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, решать по согласованию с Профкомом.

16. Устанавливать тарифные разряды, тарифные ставки и оклады работников организации в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.

17. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

18. Выплату заработной платы производить не реже двух раз в месяц (*статья 73 Трудового кодекса Республики Беларусь*) в следующие сроки: за первую половину текущего месяца 25 число и окончательный расчет за предыдущий месяц с 12 по 15 число.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

19. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

20. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска (*статья 176 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

21. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производить в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утверждаемого Правительством Республики Беларусь.

22. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими один месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

23. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении законодательства, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

24. Производить установление окладов работникам организации в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников здравоохранения. Тарифный оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5% ниже тарифного оклада главного бухгалтера. (*постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. № 6 с изменениями и дополнениями*).

25. Производить повышение тарифного оклада работникам не менее чем на 10 процентов и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины».

26. Производить повышение тарифного оклада:

- в связи со спецификой труда в размерах 10 – 40 % к тарифным окладам специалистов;

- за стаж работы по специальности (в отрасли) в следующих размерах:

до 5 лет – 10 %,

от 5 до 10 лет – 15 %,

от 10 до 15 лет – 20 %,

от 15 и выше – 30 % тарифной ставки (оклада) (*постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 с изменениями и дополнениями*);

- в связи с особым характером труда от тарифной ставки первого разряда в месяц (*приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.08.1999 № 264*) (Приложение №14);

- за выполнение высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также за интенсивную терапию больных после высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, врачам, имеющих высшую и первую квалификационные категории в размерах 130–250% тарифного оклада (*Указ Президента Республики Беларусь от 26.12.2005 № 619*);

- медицинским сестрам, участвующим в осуществлении высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также в осуществлении интенсивной терапии больных после высокотехнологичных и

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

сложных медицинских вмешательств в размерах 130–160% тарифного оклада (Указ Президента Республики Беларусь от 26.12.2005 № 619);

- специалистам, работающим в учреждениях здравоохранения, расположенных в сельской местности, на 20% (Указ Президента Республики Беларусь от 01.06.2007 № 254 «О повышении тарифных ставок (окладов) отдельным категориям работников»);

- молодым специалистам с высшим образованием из числа лиц получавших в период обучения в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета, повышать тарифные ставки (оклады) на 50 % (Указ Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273);

- врачам-специалистам на 50-60%, медицинским работникам, имеющим средне-специальное медицинское образование на 40-50%, сестрам-хозяйкам, санитаркам, младшим медицинским сестрам по уходу за больными, няням на 30% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 02.04.2014 года № 303 с изменениями и дополнениями);

- врачам, оказывающим амбулаторную помощь - на 25%; врачам, оказывающим стационарную помощь - на 10% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.06.2008 № 859);

- врачам и педагогическим работникам – на 25% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 1267);

- молодым специалистам - на 10% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 1267).

27. В зависимости от условий труда устанавливать работникам следующие доплаты к тарифным ставкам и окладам:

- за работу в ночное время в размерах 40 - 70% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) (Правила внутреннего трудового распорядка);

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника - от тарифной ставки отсутствующего работника (с согласия работника);

- за дежурства на дому врачам и средним медицинским работникам в размере 50% оклада за фактическое время дежурства; доплату за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществлять в одинарном размере;

- с момента вызова указанных работников для оказания медицинской помощи, доплата производится из расчета оклада врача или среднего медицинского работника соответствующей специальности за фактически

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

отработанные часы с учетом доплат за работу в ночное время (*постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. № 6 с изменениями и дополнениями*).

- врачам и средним медицинским работникам на период работы по медицинскому освидетельствованию и переосвидетельствованию призывников - в размере до 10% их тарифных окладов;

- за работу на рабочих местах, где вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, - в размере 50% тарифной ставки первого разряда (Приложение 19);

- водителям «скорой медицинской помощи» и «медицинской помощи» - в размере 25% их окладов;

- молодым специалистам с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения стажировки) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, - в размере одной тарифной ставки первого разряда (*Указ Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273*);

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест - в размерах 0,1 – 0,31% тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в этих условиях (Приложение №17).

- доплата медицинским работникам кардиологического профиля (приложение №10).

28. По согласованию с профкомом устанавливать надбавки:

- специалистам, имеющим квалификационные категории в % от тарифного оклада:

2 категория – 15%;

1 категория – 20%;

высшая категория и ведущим специалистам – 30%;

Квалификационные категории устанавливаются:

Квалификационной комиссией управления здравоохранения Миноблисполкома – врачам (вторая и первая), среднему медицинскому персоналу (высшая);

Квалификационной комиссией Министерства здравоохранения Республики Беларусь – врачам (высшая);

Квалификационной комиссией управления здравоохранения Миноблисполкома – специалистам инженерной службы УЗ «Копыльская ЦРБ»;

Квалификационной комиссией УЗ «Копыльская ЦРБ» - среднему медицинскому персоналу (вторая и первая).

Квалификационная комиссия УЗ «Копыльская ЦРБ» по присвоению квалификационных категорий среднему медицинскому персоналу создается приказом главного врача учреждения и действует на основании Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

медицинским (фармацевтическим) работникам, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2008 года № 232 с последующими изменениями и дополнениями и Положения о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий средним медицинским (Фармацевтическим) работникам УЗ «Копыльская ЦРБ».

Аттестационная комиссия УЗ «Копыльская ЦРБ» по аттестации специалистов немедицинских служб на предмет соответствия занимаемой должности создается приказом главного врача учреждения Типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 года № 784, Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.07.2012 года № 80 и имеет право рекомендовать нанимателю перевести специалиста бухгалтерской службы на должность бухгалтера (экономиста) второй либо первой квалификационной категории в соответствии с квалификационными требованиями, с установлением соответствующего тарифного разряда и оплаты труда.

Наниматель имеет право в порядке исключения, на основании рекомендаций квалификационной комиссии и пункта 16 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.07.2012 года № 80, переводить специалистов бухгалтерской (экономической) службы, не соответствующих установленным квалификационным требованиям, на должности не выше первой категории с установлением соответствующего тарифного разряда и оплаты труда, если иное не установлено действующим Положением.

- специалистам и служащим за высокие творческие и производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, за выполнение особо важных и срочных работ в размере до 50% оклада этих работников. Размеры надбавок устанавливаются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ. Надбавки уменьшаются либо отменяются при снижении качества работы;

- специалистам общей практики и участковой службы в размере до 100% оклада за счет средств, запланированных в смете на эти цели (40% фонда заработной платы);

- отдельным категориям специалистов за продолжительность непрерывной работы - от тарифной ставки первого разряда (Приложение №9);

- дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих 3-8 разрядов - в размерах 12 - 32% соответствующей тарифной ставки;

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

- водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность: водителям 2-го класса – 10%, водителям 1-го класса – 25% тарифной ставки за отработанное время в качестве водителя;

- врачам-фтизиатрам, средним и младшим медицинским работникам туберкулезных кабинетов - в размере 100% тарифной ставки первого разряда.

29. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей. (Приложение № 2).

30. Направлять в установленном порядке внебюджетные средства в части сумм, превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам в соответствии с Положением о распределении средств от превышения доходов над расходами остающихся в распоряжении УЗ «Копыльская ЦРБ» от приносящей доходы внебюджетной деятельности (Приложение № 6).

31. Оказание материальной помощи осуществлять в соответствии с Положением о материальной помощи. (Приложение 1).

32. Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Коллективным договором.

33. Производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

34. Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством (*статья 58 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

35. Производить оплату простоя по независящим от работника причинам в размере не менее 2/3 тарифной ставки (*статья 71 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

36. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

37. При увольнении работника выплачивать причитающуюся ему сумму в день увольнения. При невыплате по вине Нанимателя за каждый день просрочки выплачивать среднюю заработную плату (*статьи 77, 78 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

38. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

39. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников: о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

40. Привлекать Профком к:

- установлению работникам выплат стимулирующего характера, в т.ч. надбавки за напряженный и качественный труд;
- участию в работе комиссии по составлению списков окладов;
- участию в работе аттестационной комиссии;
- участию в работе премиальной комиссии;
- участию в комиссии по оказанию материальной помощи;
- участию в работе комиссии по распределению и использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности;
- пересмотру и установлению норм труда конкретным работникам (*статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь*);
- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

41. Профком обязуется:

- отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Коллективным Договором;
- осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников;
- ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной ее выплате.

3. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

42. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в организации в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

43. Уведомлять профсоюзный комитет не менее чем за три месяца о ликвидации, реорганизации организации и смене собственника имущества (упразднении структурного подразделения), полной или частичной приостановке производства, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников.

44. В случае если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

- использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);
- сократить административно-управленческие расходы;
- не принимать новых работников;
- ограничить круг временных работников;
- предупредить работника о предстоящем высвобождении не менее чем за три месяца;

- в период срока предупреждения предоставлять работнику по его ходатайству один свободный день в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее 3-х дней в течении срока предупреждения; оплату производить из прибыли организации.

- установить размер выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащее выполнение его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективным договором но не менее трех среднемесячных заработных плат.

45. В случае кратковременного сокращения объемов производства или его остановки осуществлять следующие меры:

- расширить практику индивидуальных рабочих графиков (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, раздел рабочего времени);

- предоставлять, по желанию работников, краткосрочные отпуска без сохранения зарплаты;

- применять, как исключительную меру, перевод организации на режим неполного рабочего времени.

46. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (*статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме п. 2 и 7*), а также по основаниям, предусмотренным п. 1-3 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия Профкома.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

47. В случае сокращения численности (штата) работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (*статья 45 Трудового кодекса Республики Беларусь*) предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников, добросовестно работающим и не допускающими нарушений трудовой дисциплины:

- лицам предпенсионного возраста (общеустановленного государством) и старше добросовестно отработавшим в организации (системе) не менее 5-10 лет;

- семейным - при наличии двух и более иждивенцев;

- родителям, имеющим неполную семью (ст.63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);

- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

- женщинам, мужа которых призваны на действительную военную службу;

- имеющих 3 и более детей;

- одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учреждениях образования по направлению данной организации;

- лицам, избранным в состав профсоюзных органов.

48. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

49. Не допускать, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности структурных подразделений, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до четырнадцати лет (детей инвалидов до 18 лет). Увольнение указанных категорий женщин, в случае полной ликвидации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности допускается с

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

Л.Г.Лагун

обязательным трудоустройством

50. Предоставлять преимущественное право при приеме на работу, в случае появления вакансий, работникам, уволенным по сокращению численности или штата.

51. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе в соответствии с *Декретом Президента Республики Беларусь от 27.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»*.

52. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника.

53. Заключать (продлевать) с работником контракт на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

54. Перевод на контрактную форму найма работников – членов профсоюза производить с предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета.

55. О переводе на контрактную форму найма уведомлять работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно, при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, представлять работнику проект контракта, предлагаемого для заключения.

56. Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета.

57. Определять с участием Профкома категории работников, на которых не может быть распространена контрактная форма найма (беременные женщины, если они не дали на это согласия и др.).

58. Устанавливать работникам при заключении контракта дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней и предусматривать повышение тарифной ставки до 50% процентов.

59. Заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок (*Указ Президента Республики Беларусь от 20.04.2000 № 180 с изменениями и дополнениями*).

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

60. Продлевать (заключать новый) контракт с матерью (мачехой, отцом, отчимом, опекуном, попечителем) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

61. С согласия матери (отца или другого родственника, члена семьи ребенка, опекуна, попечителя), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, продлевать (заключать новый контракт) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

62. Продление (заключение нового) контракта с работниками предпенсионного возраста (с установленным сроком по законодательству Республики Беларусь), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста (с установленным сроком по законодательству Республики Беларусь) и получения ими права на пенсию по возрасту.

63. Продлевать либо заключать новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они письменным заявлением выразили свое согласие на продление трудовых отношений - до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

64. Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель.

65. При прекращении трудового договора по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) с работником, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивать ему выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка.

66. Расторгать досрочно контракт по требованию работника в случаях:
- его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работ;

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

- необходимости оказания помощи и (или) ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы;
- перевода (направления) мужа или жены на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов;
- избрания на выборную должность;
- выхода на пенсию;
- сохранять за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом.
- зачисления на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования и других уважительных причин.

67. Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, а также настоящим Договором.

68. Стороны контракта за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. При увольнении работника по истечении срока контракта с нарушением срока предупреждения работника, наниматель выплачивает ему компенсацию в размере одной среднемесячной заработной платы.

69. При расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора выплачивать работнику компенсацию за ухудшение правового положения в размере двухнедельного среднего заработка (пункт 3 статьи 41 Трудового кодекса Республики Беларусь).

70. Выплата выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее 2-х недельного среднего заработка.

71. При расторжении трудового договора по инициативе нанимателя обязательно согласие профсоюза.

72. Установить минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя (*Постановление Совета Министров от 02.08.1999 № 1180*).

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

73. Профком обязуется:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде;
- содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;
- не давать согласия на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения;
- не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства с тем, чтобы они могли пользоваться социальными льготами, установленными в организации.

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

74. Установить полную норму продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка УЗ «Копыльская ЦРБ» (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь).

75. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени - 38,5 часов в неделю (ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь, Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 05.04.2000 № 6) в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка УЗ «Копыльская ЦРБ».

76. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих (не более 35 часов, статья 113 Трудового кодекса Республики Беларусь) в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка УЗ «Копыльская ЦРБ».

77. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- инвалидам 1 и 2 группы - не более 35 часов, статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь). При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени (статья 287 Трудового кодекса Республики Беларусь)

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

78. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин (без их согласия) и работников моложе восемнадцати лет.

79. Привлекать к работе в ночное время инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет только с их письменного согласия (*статья 117 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

80. Утверждать разработанные графики работ (сменности) по согласованию с профкомом.

81. Установленный режим рабочего времени доводить до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

82. Установить по согласованию с Профкомом (*статья 124 Трудового кодекса Республики Беларусь*):

пятидневную рабочую неделю, шестидневную рабочую неделю, режим сменности в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка УЗ «Копыльская ЦРБ».

Установить по согласованию с Профкомом суммированный учет рабочего времени и определить учетный период месяц. (*статья 126 Трудового кодекса Республики Беларусь*) в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка УЗ «Копыльская ЦРБ».

83. Установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю следующим категориям работников (*помимо перечисленных в статье 289 Трудового кодекса Республики Беларусь*) (Приложение № 13).

84. Определить перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, а также порядок и место приема пищи работниками, занятыми на этих работах (*статья 134 Трудового кодекса Республики Беларусь*) (Приложение 21).

85. В случае привлечения работника к работе в его выходной день (*статья 143 Трудового кодекса Республики Беларусь*), взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (*статья 69 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

86. Согласно статье 150 Трудового кодекса Республики Беларусь предоставлять работникам следующие виды отпусков:

86.1. трудовой основной отпуск - не менее 24 календарных дней (*статья 155 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

86.2. дополнительные отпуска:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение №23) (*статья 157 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней (Приложение №18) (статья 158 Трудового кодекса Республики Беларусь, Постановление Совета Министров Республика Беларусь от 18.03 2008 № 408);

86.3. социальные отпуска:

- по беременности и родам;
- по уходу за детьми;
- в связи с обучением;
- в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- по уважительным причинам личного и семейного характера.

87. Дополнительные отпуска присоединять к основному отпуску (статья 162 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Очередность предоставления трудовых отпусков установить для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым по согласованию с Профкомом, который должен составляться на календарный год не позднее «25» декабря каждого года (статья 168 Трудового кодекса Республики Беларусь).

88. По соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается (статья 161 Трудового кодекса Республики Беларусь).

89. Предусмотреть помимо перечисленных в пунктах 1 – 3 статьи 164 Трудового кодекса Республики Беларусь периодов, которые приравниваются к фактически отработанному времени и включаются в рабочий год, другие периоды, не отвечающие условиям указанных пунктов, включаемые в рабочий год.

90. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставлять не ранее, чем через шесть месяцев работы у нанимателя. До истечения шести месяцев работы, трудовые отпуска предоставляются работникам, определенным в Приложении №27 (Статья 66 Трудового кодекса Республики Беларусь).

91. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное для него время категориям работников, определенным в Приложении № 28

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

92. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (*статья 170 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

93. Предусмотреть случаи, когда трудовой отпуск может быть перенесен или продлен (*помимо случаев, указанных в пунктах 1-5 части первой статьи 171 Трудового кодекса Республики Беларусь*). (Приложение № 29).

94. Определить обстоятельства отзыва из отпуска (*часть третья статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь*). (Приложение № 30).

95. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на две и более части. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней (*статья 174 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

96. Предоставлять социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения средней заработной платы:

96.1. до 14 календарных дней:

- Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

- осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

- инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц;

- иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением (*статья 189 Трудового кодекса Республики Беларусь*) (Приложение №32).

96.2. до 30 календарных дней:

- по семейно-бытовым причинам;

- для работы над диссертацией, написания учебников;

- по другим уважительным причинам (*статья 190 Трудового кодекса Республики Беларусь*); (Приложение №31).

96.3. до 3 календарных дней:

- при вступлении в брак;

- при вступлении в брак детей, братьев, сестер;

- при рождении ребенка (мужчине);

- при организации похорон близких родственников (мать, отец, дети, сестра, брат, муж, жена);

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

- при переезде на новое место жительства (*статьи 189, 190 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

97. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя.

98. Создать работникам, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку, условия для совмещения работы с обучением и предоставить гарантии (*статья 220, 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Дополнительно к действующим условиям оплаты труда, при наличии бюджетных средств, наниматель обязуется устанавливать для работников:

99. Вознаграждения, единовременные выплаты и материальную помощь в размере:

99.1. в связи с юбилейной датой со дня рождения 50,55,60,65,70,75 лет, отработавшим работникам не менее 5 лет в УЗ «Копыльская ЦРБ» - 5 базовых величин;

99.2. в связи с выходом на пенсию по возрасту, проработавшим работникам не менее 10 лет в УЗ «Копыльская ЦРБ» – 5 базовых величин;

99.3. при вступлении работника (впервые) в брак – 5 базовых величин;

99.4. при рождении 1 ребенка – 3 базовые величины, при рождении 2 ребенка – 5 базовых величин, при рождении 3 ребенка – 7 базовых величин, при рождении 4 ребенка и более в размере 10 базовых величин;

99.5. возмещать затраты в размере 30% на удешевление проезда до места работы и обратно – работникам УЗ «Копыльская ЦРБ», проживающим в сельской местности, а работающим в городе, а также работникам проживающим в городе, а работающим в сельской местности, отдаленностью не менее 15 км при предоставлении проездных документов;

99.6. на оздоровление, лечение и отдых при предоставлении трудового отпуска (*статья 182 Трудового кодекса Республики Беларусь*) – 4 базовые величины;

99.7. к профессиональным праздникам: День медицинского работника до 1 базовой величине (при наличии средств);

99.8. в случае смерти работника членам его семьи оказать помощь в размере 20 базовых величин;

99.9. в случае смерти близких родственников (дети, муж, жена) в размере 10 базовых величин;

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

99.10. в случае смерти родителей (отец, мать) в размере 5 базовых величин;

99.11. оказывать материальную помощь работникам, понесшим крупный материальный урон в результате пожара, стихийных бедствий, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий техногенного или природного характера, преступных посягательств, а также получившим увечья или иное тяжелое повреждение здоровья в результате несчастного случая (при предоставлении официальных подтверждающих документов (МЧС, госстрах, РИК)) в размере до 30 базовых величин.

100. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

100.1. в случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 30 календарных дней (без содержания заработной платы);

100.2. определять, в соответствии с медицинскими рекомендациями, рабочие места и виды работ, на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины (*статья 270 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

100.3. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

100.4. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день без оплаты заработной платы;

100.5. оказывать материальное стимулирование наставникам молодежи, активистам безвозмездного донорского движения, общественным инспекторам по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда в размере 10% должностного оклада.

100.6. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему), ребенка-инвалида - в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, среднего дневного заработка в

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Право на предоставление дополнительных свободных дней может быть использовано матерью (мачехой, отцом, отчимом, опекуном, попечителем) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований (*статья 265 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

100.7. предоставлять женщинам, имеющим детей школьного возраста (1,4,11 классы), 1 сентября и в день последнего звонка выходной день без сохранения заработной платы;

100.8. одиноким женщинам и вдовам, имеющим одного и более ребенка до 14 лет ежегодный отпуск предоставлять в удобное для них время;

100.9. отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца - пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (*статья 271 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

101. обеспечить бесплатное прохождение водительской комиссии для работников УЗ «Копыльская ЦРБ»

102. обеспечить бесплатное пользование грузовым автомобилем для работников УЗ «Копыльская ЦРБ» 1 раз в год в пределах Копыльского района, а по Минской области (от границ района) за полную стоимость ГСМ.

103. Работники УЗ «Копыльская ЦРБ» обслуживаются в поликлинических отделениях и подразделениях лечебно-профилактического учреждения УЗ «Копыльская ЦРБ» вне очереди.

104. На организацию похорон ветеранов войны и труда приобретать венки, выделять бесплатно автотранспорт.

105. С целью сокращения количества случаев временной нетрудоспособности сотрудников УЗ «Копыльская ЦРБ» на безвозмездной основе предоставлять все виды лечебных, диагностических и физиотерапевтических процедур при наличии медицинских показаний, кроме зубопротезирования, зуболечения и медико-социальной помощи в стационаре.

6. ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

Наниматель и профком обязуются:

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

106. Организовать постановку на очередь для обеспечения жильем лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

106.1 направление молодых специалистов, получивших образование за счет республиканского и (или) местного бюджетов, на работу по распределению учреждений, обеспечивающих получение средне-специального и высшего образования;

106.2 переезд из другого населенного пункта при назначении на должность, переводе работника от одного нанимателя к другому в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при условии, что из числа работников в данном населенном пункте для занятия вакансии нет равноценной замены;

106.3 служебные жилые помещения государственного жилищного фонда могут быть предоставлены в исключительных случаях с учетом квалификации работника, деловых и профессиональных знаний, навыков и умений, опыта работы, а также в связи с производственными, организационными или экономическими условиями, с целью закрепления либо сохранения трудовых отношений с конкретным работником.

107. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников жильем.

108. Добиваться организации строительства жилищно-строительных кооперативов для работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

109. Распределение жилой площади производить совместным решением в соответствии с действующими законодательными актами. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

110. Обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь, другими нормативными правовыми актами, и закрепление их в трудовых договорах (контрактах).

111. Совершенствовать систему управления охраной труда организации, обеспечивать выполнение процедуры регулярного мониторинга и определения результативности СУОТ.

112. Обеспечивать эффективную деятельность специалистов по охране труда в соответствии с Положением «О службе охраны труда».

113. Признать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов надзора и контроля соблюдения законодательства о труде, не соответствуют требованиям норм и правил охраны труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя.

114. Не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда.

Работник обязан оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых условий труда, немедленному извещению уполномоченного должностного лица о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.

115. Обеспечивать своевременный перевод женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

116. Предусматривать в смете расходов в необходимых объемах средства на финансирование комплекса организационных, технических, санитарно-противоэпидемических и иных мероприятий по:

116.1. улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы» в организациях систем Минздрава на 2018 год;

116.2. обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда.

117. Разрабатывать ежегодно с участием профсоюза и выполнять план мероприятий по охране труда, разрабатываемый ежегодно в качестве приложения к коллективному договору (Приложение №26).

118. Проводить за счет средств организации обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.

119. Своевременно проводить аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

120. Обеспечивать с участием профсоюза своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению.

121. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, итогов аттестации рабочих мест по условиям труда, коллективному договору.

122. обеспечить дополнительное обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты сверх норм, установленных законодательством Республики Беларусь, по ходатайству руководителей структурных подразделений организаций при возможности их приобретения за счет собственных средств организации.

123. Обеспечивать работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, восстановление спецпропиток, ремонт и хранение (Приложение №25).

124. Осуществлять постоянный контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации с оформлением, при необходимости, актов и претензий поставщикам, изготовителям.

125. Бесплатно обеспечивать работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм (Приложение № 23).

126. Обеспечивать работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми профилактических целях показано употребление молока (Приложение 24).

127. Обеспечивать своевременное и организованное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работах, где определена необходимость в профессиональном отборе.

128. Обеспечить участие уполномоченного представителя профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

129. В течение суток информировать вышестоящие органы и профсоюз о групповых, несчастных случаях, относящихся к числу тяжёлых и со смертельным исходом.

130. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10-ти годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

131. Осуществлять работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания выплату единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

132. Оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, получившим трудовое увечье или у которых впервые установлено профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями).

133. Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска.

134. осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РБ, а также при необходимости дополнительного страхования работающих.

135. Ежегодно принимать участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

136. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее 2-х часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения), участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

137. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соответствия фактической работы по охране труда, применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

138. Обеспечивать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования предприятия, создание благоприятных гигиенических условий (микrokлиматических, освещения и др.);

139. Разрабатывать и проводить комплексные организационные, инженерно-технические, гигиенические и противоэпидемические мероприятия, направленные на оздоровление условий труда, быта и отдыха работающих, обеспечение современного дизайна оформления и уровня оснащения санитарно-бытовых и административных помещений.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

140. Создавать необходимые условия для организации питания работников предприятий, в том числе путем:

организации горячего питания;

обеспечения постоянного контроля за организацией питания работающих, проведения периодического (ежегодного) анкетирования работающих с целью определения оптимальной и доступной для каждого работника структуры организации питания на предприятии;

обеспечения работающих доброкачественной питьевой водой в количествах, достаточных для удовлетворения физиологических потребностей;

проведения ремонта и оснащения комнат отдыха и приема пищи необходимым инвентарем и оборудованием.

определения и реализации совместных решений по удешевлению стоимости питания.

141. Обеспечивать бытовые помещения для работников организаций здравоохранения жидким рН-нейтральным мылом, антисептиками и средствами для ухода за кожей рук.

142. Своевременно подготовить здания, помещения, дворы и территорию к работе в осенне-зимних условиях, обеспечив тем самым снижение трудопотерь по временной нетрудоспособности.

143. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

144. Профком обязуется:

отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам;

осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) на каждом рабочем месте, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определенных «Положением об общественном инспекторе по охране труда»;

привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза;

ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях организации с последующим моральным и материальным поощрением победителей;

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

ежеквартально подводить промежуточные итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда. Принимать участие в организации и проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;

организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами, относящимися к предмету контроля;

участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших;

оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;

периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению;

принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи;

проводить для работающих семинары, лекции, консультации по вопросам охраны труда, соблюдения трудовой и производственной дисциплины с привлечением специалистов по охране труда, технических инспекторов труда.

8. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

145. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

146. Для госпитализации медицинских работников использовать коечный фонд медучреждений, дневные стационары.

147. Обеспечить проведение ежегодных медицинских осмотров работников УЗ «Копыльская ЦРБ».

148. Совместно с Профкомом:

148.1. организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

148.2. обеспечивать оздоровление работников, получивших профессиональное заболевание;

148.3. осуществлять частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

148.4. организацию оздоровления производить в соответствии с заключением лечащих врачей, в первую очередь занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

148.5. обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

149. Проводить в учреждениях мероприятия по внедрению здорового образа жизни, а именно:

- организовать группы здоровья и премировать участников за здоровый образ жизни бесплатными абонементом на физкультурно-оздоровительный комплекс;

- оздоровить максимальное количество детей работников в оздоровительных лагерях и санаториях;

- оздоровить максимальное количество работников в санаториях и профилакториях и выделять сумму денег до пяти базовых величин работникам, при приобретении путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение.

150. Оказывать материальную помощь лицам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств, в размере пяти базовых величин при наличии собственных средств.

151. Выделять для лечения сотрудников медикаменты поступающей гуманитарной помощи.

152. Применять меры морального и оказывать материальное поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам), а также занимающихся спортом, туризмом, художественной самодеятельности, участвующих в общественной жизни коллектива в размере до 5-ти БВ при наличии средств.

153. сохранять по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплаты в размере 100% его среднего заработка.

9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

154. Предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

профессионально-технического образования, направленным на работу комиссией по персональному распределению выпускников.

155. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

156. Предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные статьями 212, 214, 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь, для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования.

157. при заключении контрактов с молодыми специалистами в качестве мер стимулирования предусматривать повышение тарифного оклада в зависимости от срока, на который заключен контракт:

- на 20% при заключении контракта на 2 года;
- на 30% при заключении контракта на 3 года;
- на 40% при заключении контракта на 4 года;
- на 50% при заключении контракта на 5 лет.

158. предусмотреть в контрактах с молодыми специалистами досрочное увеличение мер стимулирования (на 10% выше установленных) при присвоении квалификационной категории.

159. Оказывать содействие молодым специалистам в предоставлении льготных кредитов на приобретение домашнего имущества, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.11. 2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан».

160. производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждениям образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

161. Профком обязуется:

161.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм:

- по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

- по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

- по улучшению жилищных условий молодежи;

161.2. добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

161.3. выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества.

162. Наниматель и Профком обязуются:

162.1. способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

162.2. разработать и внедрить совместные программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию»;

162.3. производить доплату молодым специалистам, окончившим учебное заведение с получением диплома (с отличием) в размере 10% от тарифной ставки в течение 2-х лет.

10. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов Стороны обязуются:

164. Оказывать материальную помощь к празднику 9 мая и 3 июля ветеранам Великой Отечественной войны в размере 1 базовой величины.

165. Оказывать материальную помощь за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющими почетные звания «Заслуженный», «Отличник здравоохранения» и др. (при наличии заявления, оказавшимся в сложной жизненной ситуации (одиноким, тяжело болеющим и т.д.).

11. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Наниматель обязуется:

166. Отчислять денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

167. Предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков.

168. Выделять автотранспорт для выездов на совещания, пленума, конференции, съезды, участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов, туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным администрацией и

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

Профкомом планам.

169. Организовать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

170. Профком осуществляет контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, на содержание спортивных сооружений.

171. Наниматель и Профком создают условия и выделяют необходимые средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы в коллективе.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

172. Администрация ЦРБ по согласованию с профкомом обязуется:

172.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей применять следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение Грамотой ЦРБ;
- награждение Почетной грамотой ЦРБ;
- представление к награждению благодарностью, Грамотой и Почетной грамотой вышестоящих организаций (УЗО Миноблисполкома, райисполкома и др.).

Поощрение объявляется приказом, доводится по сведения коллектива и заносится в трудовую книжку работника.

172.2. Активным членам группы общественного контроля ЦРБ ежегодно предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска до 3-х календарных дней, которые суммируются с основными видами отпусков без ограничения общей продолжительности отпуска.

172.3. Администрация ЦРБ, за нарушение трудовой дисциплины, нарушение норм и правил по охране труда, нарушение санэпидрежима может принимать следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с уведомлением профкома за две недели до увольнения /за исключением увольнения по пунктам 7, 8, 9 ст. 42 ТК РБ/.

172.4. Администрация имеет право снимать до истечения года дисциплинарное

взыскание по собственной инициативе, по ходатайству трудового коллектива или профкома при условиях добросовестной работы.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЦРБ и ПРОФКОМ обязуются:

172.5. Награждение Почетной грамотой производить по совместному

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

решению администрации ЦРБ и профкома.

172.6. Утвердить перечень дисциплинарных нарушений и производственных упущений работников, за которые работники могут частично или полностью лишаться премиальной доплаты (Приложение № 33).

13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

173. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", содействовать их деятельности, предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение с отоплением, освещением, необходимым оборудованием и средствами связи, транспорт.

174. Обеспечивать организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению профсоюзных взносов и перечислять их на счет Профкома и вышестоящего профоргана.

175. Предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

176. Сохранить средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

177. предоставление возможности не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, профсоюзным представителям, членам комиссий участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, проводимых профсоюзом с сохранением среднего заработка;

- содействие общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принятия мер по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени общественным инспекторам по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю по согласованному с профсоюзным комитетом графикам для выполнения возложенных на них обязанностей, а также освобождение их от работы на время обучения по вопросам охраны труда с сохранением на эти периоды среднего заработка;

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

- обеспечить выплату доплаты за счет собственных средств в размере не менее 10% месячного оклада служащего (тарифной ставки работника) общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета.

178. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, осуществлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете.

При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе но не менее срока установленного законодательством Республики Беларусь.

179. Сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективным договором, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности профсоюзного органа в организации.

180. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

181. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий, предоставлять прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в той же организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) Наниматель по прежнему месту работы сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

182. Не допускать увольнения работника в течение 2-х лет после окончания его выборных полномочий, за исключением случаев ликвидации организации или совершения им виновных действий.

183. Рассматривать предложения Профкома по привлечению к ответственности должностных лиц, виновных в невыполнении положений настоящего коллективного договора, и информировать трудовой коллектив и профсоюзный комитет о принятых мерах.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

14. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

184. Наниматель:

184.1. берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

184.2. знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него;

184.3. обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

185. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде:

- лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

- привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством (*статья 198 Трудового кодекса Республики Беларусь, Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины", Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476 "Об утверждении положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками"*).

186. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями государственных организаций и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

187. Профком имеет право обратиться к органу, уполномоченному управлять государственным имуществом, заключившему контракт с руководителями, а по поводу прекращения трудового договора, контракта – к Нанимателю, с предложением о расторжении с работниками контракта, трудового договора по вышеназванным основаниям.

188. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений коллективного договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной сторонами, является дополнительным основанием досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей, (*пункт 2.10 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины"*).

Главный врач

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО

УЗ «Копыльская ЦРБ»

_____ Л.Г.Лагун

189. За односторонний отказ от ведения коллективных переговоров должностное лицо нанимателя может быть привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

190. Представители Нанимателя, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля выполнения Договора, несут дисциплинарную ответственность.

191. За неисполнение норм и обязательств Договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

192. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятые, не члены профсоюза, и др.), только при условии письменных заявлений этих работников, и согласия сторон, подписавших коллективный договор.

193. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

194. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

195. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя, профгруппоргов.

196. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) коллектива.

197. Коллективный договор действует в отношении нанимателя УЗ «Копыльская ЦРБ» и работников членов первичной профсоюзной организации УЗ «Копыльская ЦРБ»

По поручению сторон Соглашение подписали от:

УЗ «Копыльская ЦРБ»
главный врач
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

ПЕРЕЧЕНЬ

приложений к коллективному договору с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.г.

1. Положение об оказании материальной помощи работникам УЗ «Копыльская ЦРБ» с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.
2. Положение о премировании работников УЗ «Копыльская ЦРБ» с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.
3. Положение об оказании материальной помощи сотрудникам платного стоматологического кабинета, зубопротезного отделения, кабинета платных услуг, содержащихся за счет внебюджетных средств УЗ «Копыльская ЦРБ» с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.
4. Положение о премировании работников зубопротезного отделения, платного стоматологического кабинета, содержащихся за счет внебюджетных средств УЗ «Копыльская ЦРБ» с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.
5. Положение о порядке оказания платных медицинских услуг УЗ «Копыльская ЦРБ»
6. Положение о распределении средств от превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении УЗ «Копыльская ЦРБ» от приносящей доходы внебюджетной деятельности.
7. Положение о материальной помощи работников внебюджетного отдела, содержащегося за счет внебюджетных средств.
8. Положение о премировании работников внебюджетного отдела, содержащегося за счет внебюджетных средств.
9. Перечень учреждений, должностей (профессий) работа в которых дает право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы по УЗ «Копыльская ЦРБ»
10. Перечень должностей (профессий) медицинских работников кардиологического профиля, работа в которых дает право на установление ежемесячной доплаты к тарифным окладам по УЗ «Копыльская ЦРБ».
11. Перечень должностей (профессий) работников, которые, согласно штатного расписания, не имеют полной занятости. (*статья 113 Трудового кодекса Республики Беларусь*) (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014г. №57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени по условиям аттестации рабочих мест»)
12. Перечень должностей (профессий) работников, с ненормированным рабочим днем, которым предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день
13. Перечень категорий работников, которым установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, в соответствии с заключением МРЭК.
14. Перечень подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на повышение тарифных окладов в связи с особым характером труда УЗ «Копыльская ЦРБ» с 13.02.2018 по 12.02.2021 г.

15. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим, по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.
16. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим, по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
17. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Копыльская ЦРБ» на которых, работающим по результатам аттестации установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
18. Перечень структурных подразделений и должностей (профессий), размер доплат за работу в ночное время с 22 часов вечера до 6 часов утра, или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов).
19. Перечень должностей (профессий) работников УЗ «Копыльская ЦРБ», для которых с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части с перерывом в работе свыше двух часов) с доплатой за определенное время в эти дни в размере 50% тарифной ставки первого разряда.
20. Перечень категорий работников, на которых не может быть распространена контрактная форма найма.
21. Перечень должностей (профессий), где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя.
22. Перечень участков и работ с повышенной опасностью.
23. Перечень профессий и должностей работников, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов.
24. Перечень профессий и должностей работников, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком.
25. Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам.
26. План мероприятий по охране труда на 2018 г.
27. Перечень работников, которым по желанию предоставляется трудовой отпуск, до истечения 6-ти месяцев работы.
28. Перечень категорий работников, которым предоставляется право запланировать трудовой отпуск по желанию в летнее или другое удобное для него время.

УЗ «Копыльская ЦРБ»
главный врач
_____ С.В.Потейкович

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
_____ Л.Г.Лагун

36. Перечень случаев, когда трудовой отпуск может быть перенесен или продлен.
37. Перечень обстоятельств отзыва из отпуска.
38. Перечень уважительных причин при предоставлении социального отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы до 30 календарных дней.
39. Перечень случаев при предоставлении социального отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы до 14 календарных дней.
40. Перечень дисциплинарных нарушений и производственных упущений работников за которые работники могут частично или полностью лишаться премиальных доплат.

Главный врач
УЗ «Копыльская ЦРБ»
А.И.Гайдель _____

М. П.

Председатель ППО
УЗ «Копыльская ЦРБ»
Л.Г.Лагун _____

М.П.