

УТВЕРЖДЕНО

на совместном заседании администрации  
и профсоюзного комитета УЗ «Копыльская  
центральная районная больница»

«30» сентября 2016 протокол № 16

ПЛАН

мероприятий администрации и профсоюзного комитета  
УЗ «Копыльская центральная районная больница»  
по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ  
Основных положений Программы социально-экономического  
развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятия	Ответственные	Срок выполнения
1	2	3	4	5
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите работников отрасли с учетом финансовых возможностей государства	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
2.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в УЗ «Копыльская ЦРБ», принимать оперативные меры по их разрешению. Информирование и консультирование работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона. В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении организации,	Профсоюзный комитет Главный бухгалтер	2016-2020 годы

		рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками.		
3.	Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки	Добиваться исполнения всех статей сметы, планировать выделение дополнительных ассигнований в связи с увеличением заработной платы в УЗ «Копыльская ЦРБ»	Бухгалтерия УЗ «Копыльская ЦРБ»	2016-2020 годы
4.	Модернизация отношений собственности	Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
5.	Четкие критерии оценки руководящих кадров	Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов. Добиваться включения в коллективный договор мер материального и морального стимулирования работников за экономию энергоресурсов, выпуск продукции высокого качества, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности.	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
6.	Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства	Участие в реализации комплексов мероприятий по развитию культурно-медицинского, познавательного, спортивного туризма	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
7.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	Проводить эффективную диспансеризацию работников, улучшение санитарно-бытовых условий организации питания (в т.ч. горячего) в УЗ «Копыльская ЦРБ», создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда, морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы

8.	Обеспечение эффективной занятости населения	<p>Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях. Добиваться всемирной реализации принципа "Специалисту XXII века - учиться всю жизнь", в том числе: включать в коллективный договор положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере; добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию; содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов. Проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе: организация в учреждениях общего среднего образования выступлений выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования); проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования); размещение в средствах массовой информации соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих; развитие производственного туризма.</p> <p>Добиваться включения в коллективный договор обязательств нанимателей по: недопущению или ограничению</p>	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
----	---	--	--------------------------------------	-------------------

		вынужденного неполного рабочего времени, трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям.		
9.	Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан	Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
10.	Развитие физической культуры и спорта	Проводить моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом. Включать в коллективный договор меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающегося физической культурой и спортом. Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации Сохранять средний заработок за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях.	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
11.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа	Проводить меры Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве.	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы
12.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний	Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв. Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности. Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский	Администрация Профсоюзный комитет	2016-2020 годы

		<p>(Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи. Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня. Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров. Продолжить систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов.</p>		
--	--	---	--	--